

檢測及認證業推行過往資歷認可 確立專業水平 創造理想前途



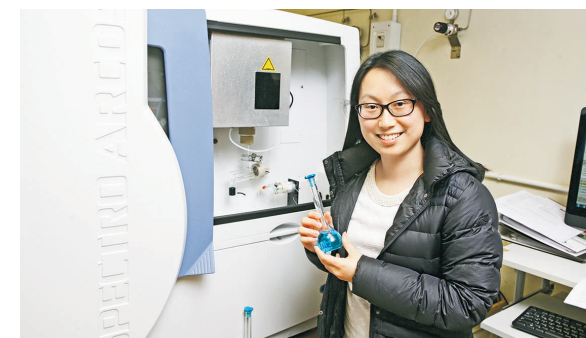
▲檢測及認證業行業培訓諮詢委員會推出「過往資歷認可」機制，為從業員提供測試考核，以確立專業水平。

持續進修 向不同範疇拓展

溫子盈 (Sharon) 素來對科學及化驗工作均有濃厚興趣，在香港專業教育學院完成修讀分析化學後，獲老師推薦於商業實驗室擔任技術員，負責藥物、化妝品、食物及中成藥的分析測試。她表示：「在當中學到基本的分析儀器運用、拆解樣板及檢測方法。由於發覺自己對品質及安全方面更有興趣，因此在香港理工大學選讀有關職業安全與健康的兼讀學位課程，達到資歷架構第五級別。」

Sharon 現時在輝固技術服務有限公司擔任品質及安全部主任，負責檢視測試過程及產品是否符合指定標準。她表示：「行業讓我接觸很多不同範疇的產品，知道不同產品的品質要求。早年發生毒奶粉事件，我們能迅速建立奶粉成分的分析方法，從而找出當中問題。」

Sharon 亦是資歷架構「2015/16 年度學習體驗獎勵計劃」的得獎者。為增加對品質的認識，Sharon 前年到台灣參加亞洲質量網 (ANQ) 會議。她表示：「在研討會中與各地學者交流經驗，分享將品質融入生產線等知識，令我對品質有更深刻的體會，是一次很好的經驗。往後會繼續多參與學會及業界活動，緊貼市場趨勢。」



▲檢測及認證業工作範疇廣泛，溫子盈向品質及安全方面持續發展。



▲羅詠因由技術員逐步晉升至實驗室經理，現在管理逾百名同事。

符合申請成為會員的資格，可見有關資歷在行業上廣為認受。」

年輕人選擇入行 成就理想事業

檢測及認證業發展愈趨蓬勃，吸引不少年輕人投身發展。羅詠因在香港理工大學紡織及製衣學高級文憑課程畢業後，隨即加入香港通用檢測認證有限公司工作，由最初擔任技術員負責衣物的色牢度測試，到現時成為實驗室經理，管理百多人團隊及參與測試項目的研發工作。她表示投身行業雖然超過10年，但工作仍然很充實和充滿趣味，能夠帶來滿足感。

雖然身為部門的管理層，羅詠因仍然好學不倦，並積極把握每一個學習機會。她是資歷架構「2017/18 年度學習體驗獎勵計劃」的得獎者，她利用獎金參加「2017 台北紡織展」及有關的研討會。她表示：「台灣近年在創新領域積極發展，很多有關服裝的創新應用和環保技術有助我們探索及開發新測試服務，此行實在獲益良多。」此外，她雖然已取得大學學位，但最近亦申請參加與紡織品測試相關的「過往資歷認可」，並成功通過筆試及操作試，取得資歷架構認可第四級的資歷。她認為：「通過客觀考試認證能力，令我對工作更有信心，相關考試內容還可應用到員工培訓之中。由於很多入行多年的同事未必有紡織方面的學術背景，我會鼓勵他們申請，以肯定他們在工作中學到的知識及能力。」

工作崗位的專業資歷要求。

考核日常工作範疇 獲取認證不難

香港公開大學為檢測及認證業從業員提供多項職能範疇的考核，當中以第3或第4級別的「能力單元組合」為主。香港公開大學科技學院副教授暨檢測及認證業過往資歷認可評估中心總監劉慶強博士坦言，要成為檢測及認證業「過往資歷認可」評估中心要面對三大挑戰，包括須通過香港學術及職業資歷評審局的嚴格評審；根據「能力單元組合」制定「過往資歷認可」的考核題目，以及向行業宣傳及推廣「過往資歷認可」機制，以鼓勵更多從業員申請。

劉慶強指出：「《能力標準說明》由業界共同制定，考核題目亦由業內人士負責擬訂，內容全是業內現時應用及必須具備的知識及实操能力，切合工作及行業所需。除了筆試，亦會安排業內資深人士擔任操作試的考官，考核從業員的工作流程是否符合有關的標準作業流程要求，並會錄影考核過程，以確保考核成績的公平和公正。」

由於考核內容是模擬日常工作情況而制訂，具相關經驗的申請人要取得合格成績並不困難。另外，考核的評估費用設有發還機制，報考人士在取得合格成績後可立即申請發還75%評估費用，而在修畢任何資歷架構認可的課程後，還可申請發還餘下的25%評估費用。劉慶強強調：「從業員通過考核，不僅證明他能符合行業《能力標準說明》的能力水平，亦是對該從業員能力的肯定。此外，在考慮到有關資歷是資歷架構認可，從業員在報讀課程某些院校的相關課程時，可獲得單元或學分豁免，而業內的商會及專業學會亦承認有關的資歷

香港檢測及認證業發展多年，不少從業員由基層入職，雖然累積多年工作經驗，但由於缺乏相關資歷，以致窒礙進修及晉升機會。為推動行業參加資歷架構，檢測及認證業行業培訓諮詢委員會（諮委會）於2010年成立，除於2014年完成行業的《能力標準說明》外，亦於2015年推出「過往資歷認可」機制，而香港公開大學科技學院亦獲教育局局長委任為檢測及認證業「過往資歷認可」評估機構，並於同年12月開始提供檢測及認證業「過往資歷認可」服務，為從業員提供多項筆試及操作測試考核。申請人申請指定的51項能力單元組合，通過評核後可以獲取資歷架構認可資歷，除可確認他們的專業水平外，亦有助他們持續進修，從而在職場上更上一層樓。

檢測及認證業諮委會主席陳景華工程師指出，部分檢測及認證業從業員缺乏大學或大專學歷，僱主難以確認他們的能力水平，所以升職或轉工都較為困難。以往從業員必須通過進修才能獲取資歷，而「過往資歷認可」則為他們提供多一個選擇——根據個人工作年資和經驗，通過考取相關的「能力單元組合」，從而獲得相關資歷。

檢測及認證業涵蓋的測試產品種類繁多，包括紡織、玩具、電子及建材等，而每個範疇的檢測方法又各有不同。陳景華指出，諮委會為行業撰寫《能力標準說明》，將行業不同職務所需的技能、知識和成效準則都仔細臚列出來。因此，僱員可清楚明白及掌握不同崗位及職務須具備的能力，通過進修或「過往資歷認可」機制獲取資歷。《能力標準說明》亦有助僱主招聘合適的員工，以及院校及培訓機構為從業員制訂課程。現時部分政府部門，如房屋署的「材料測試合約」已經接納指定的「過往資歷認可」資歷作為某些



▲（左起）檢測及認證業行業培訓諮詢委員會主席陳景華工程師及檢測及認證業過往資歷認可評估中心總監劉慶強博士鼓勵從業員申請「過往資歷認可」，以獲取專業資歷。