



檢測認證人力發展 嘉許計劃2023-2024

申請編號： _____
(只供主辦單位內部填寫)

檢測認證人力發展機構獎 申請表格

備註：

- (i) 填寫本申請表格前，請參閱《申請指南》（載於嘉許計劃的專設網站：tcmpaward.hk）。
- (ii) 請於適用的方格內劃上 ✓ 號，否則留空。
- (iii) 第I至II和第V部分為必填項目。
- (iv) 請於**2023年7月31日下午11時59分或之前**，把填妥的申請表格及相關的證明文件，以郵寄、傳真、電郵方式或親身交回香港檢測和認證局秘書處，詳情如下：

地址：香港黃竹坑業勤街23號The Hub 8樓801-04室

傳真號碼：3691 8655

電郵地址：mpaward@hkctc.gov.hk

- (v) 此外，亦可在截止申請前，透過嘉許計劃專設網站的網上申請系統，線上直接遞交申請表格及相關的證明文件。

第 I 部分 — 一般資料

檢測認證機構名稱：

(中文) _____

(英文) _____

地址： _____

認可資格（如有關檢測認證機構的認可資格是由香港認可處以外的認可機構發出，請提供相關認可證書副本）：

- 獲香港認可處認可（請註明香港實驗所認可計劃 / 香港認證機構認可計劃 / 香港檢驗機構認可計劃的註冊號碼：

_____)

- 獲其他認可機構認可（請註明相關認可機構名稱：

_____)

本申請是否包括隸屬同一集團的其他檢測認證機構（註1）？

- 是（請於**附件**列出其他相關檢測認證機構的名稱和資料。）

否

截至申請日期當日，在香港的僱員總數（註2）：

- 49名或以下 50名至99名 100名至499名 500名至999名 1 000名或以上

截至申請日期當日，在香港的檢測認證從業員總數（註3）： _____

註

1. 申請機構可在本申請表格內包括隸屬同一集團的其他檢測認證機構，惟有關機構必須符合以下條件：

- 獲香港認可處或其他與香港認可處訂立相互承認安排的認可機構認可；
- 設於香港並在本地提供檢測和認證服務；以及
- 申請表格內指明的檢測認證機構均隸屬同一管理並實行相同的政策。

在此情況下，本申請表格所提供的資料應涵蓋所有指明的檢測認證機構。

2. 包括截至申請日期當日經常參與企業業務的個別東主、合夥人和股東，以及企業的受薪僱員（包括長期和臨時聘用並由企業直接支付薪酬的全職或兼職僱員）。

3. 「檢測認證從業員」指主要負責進行測試、校正、檢驗及 / 或認證服務的人員，惟不包括負責行政、銷售和市場推廣等支援職能的非技術人員。

第 II 部分 — 評審細則

本部分旨在評審申請機構的人力發展工作和成就。評審涵蓋四個範疇，每個範疇下設六項準則。申請機構如能提供有效可靠的證明文件，展示已達到**24項準則中19項準則或以上**，當中包括每個範疇下至少兩項準則，將符合條件獲得「**鉑金獎**」。申請機構如展示已達到**24項準則中10項準則或以上**，當中包括每個範疇下至少兩項準則，即合資格獲得「**金獎**」。

只有在**2021年6月1日至申請日期之間**從事的活動和取得的成就，方會被納入獎項的考慮範圍。請就每項已剔選（）的準則提供相關證據 / 證明文件 / 示例，以供核實。

範疇A - 致力推動檢測認證從業員的培訓和發展 (Commitment)

提倡學習文化

準則 A.1 高級管理層全力支持推動學習文化：

訂立推動檢測認證從業員培訓和發展的理想 / 使命宣言或核心價值；

以及

支持並分配資源予為檢測認證從業員而設的培訓和發展計劃 / 課程 / 活動

(須剔選以下至少一項)

在年度預算中撥款支付檢測認證從業員的培訓和發展開支

設有專責培訓和發展工作的員工 / 團隊 (包括行政人員和培訓導師) (請註明有關員工數目：_____名)

其他 (請註明)：

準則 A.2 我們為檢測認證從業員提供有系統的培訓和發展課程 / 活動：

(須剔選以下至少一項)

既定的培訓和發展計劃

督導 / 師友計劃

在職培訓

職位輪換計劃

其他 (請註明)：

準則 A.3 我們參考以下資料，定期檢討為檢測認證從業員而設的培訓和發展課程和活動的成效：

(須剔選以下至少一項)

參加者評估個別培訓活動和課程所給予的意見和回應 (如課程評估表格)

檢測認證從業員對培訓和發展計劃和課程的員工滿意度 / 意見

其他 (請註明)：

培育檢測認證人才

- 準則 A.4** 我們鼓勵檢測認證從業員參加由大專院校、專業機構（如香港工程師學會和香港專業審核師學會等）、商會（如香港測檢認證協會）、香港檢測和認證局、香港認可處或其他組織 / 機構舉辦與工作相關的本地培訓 / 研討會 / 會議 / 工作坊：
透過群發電郵、在告示板張貼宣傳單張 / 海報或其他方式（請註明），宣傳 / 公布培訓 / 研討會 / 會議 / 工作坊的詳情：

以及（須剔選☐以下至少一項）

- 批准員工在辦公時間參加培訓 / 研討會 / 會議 / 工作坊（請註明有關安排）：

- 向檢測認證從業員提供資助 / 費用補貼（請註明有關機制和安排）：

- 其他（請註明）：

- 準則 A.5** 我們安排檢測認證從業員參加境外有系統的工作培訓或工作 / 經驗交流計劃（例如參加內地 / 海外培訓課程、國際會議或研討會，以及實習計劃）（請註明有關計劃的安排和詳情）：

- 準則 A.6** 我們致力吸納和培育新秀：

（須剔選☐以下至少一項）

- 提供實習職位予專上學生

1至5個 6至10個 11至15個 15至20個 多於20個

- 為大專院校學生安排實習計劃（請註明相關大專院校及所修讀的課程，以及於有關公司 / 機構實習的學生人數）：

- 設有學徒 / 見習培訓計劃予畢業生（請註明計劃細節，以及有關公司 / 機構招募學徒 / 見習生的人數）：

- 協助檢測和認證業壯大未來的人力資料庫

提供職業講座予中學 / 大專學生

安排實驗室參觀活動予中學 / 大專學生及 / 或中學教師

- 其他（請註明）：

範疇B - 企業提供支援以提升檢測認證從業員的能力和專業水平 (Competence)

承認與檢測和認證相關的較高 / 專業資格

- 準則 B.1** 我們把與檢測和認證相關的較高 / 專業資歷 (註4) 納入人力資源管理範疇當中，包括：
(須剔選☑以下至少兩項)

- 培訓和發展計劃
- 工作規範
- 工作表現評核
- 檢測認證從業員的招聘要求
- 其他 (請註明)：

- 準則 B.2** 我們對取得較高 / 專業檢測和認證資歷的從業員給予充分肯定並提供獎勵 (註4)：
(須剔選☑以下至少一項)

- 頒發嘉許信 / 嘉許狀
- 訂立清晰的職業發展或晉升計劃
- 加薪 (請註明有關金額 / 機制)：

- 其他 (請註明)：

鼓勵檢測認證從業員持續進修和追求專業發展，並提供誘因

- 準則 B.3** 我們締造有助推動持續進修和專業發展的工作環境：
(須剔選☑以下至少兩項)

- 透過群發電郵、在告示板張貼宣傳單張 / 海報或其他方式 (請註明)，宣傳課程 / 專業資格的資料：

- 安排員工分享知識和學習經驗 (請提供已安排的分享會次數：_____次)
- 在員工表現檢討和員工會議上就個人發展需要進行討論和提供建議 (請註明有關安排)：

- 其他 (請註明)：

準則 B.4 我們支援檢測認證從業員取得更高學歷（如碩士學位和哲學博士學位等）：

（須剔選☐以下至少一項）

進修津貼 / 費用補貼 / 費用發還（請註明有關機制和安排）：

批准員工彈性工作時間或在辦公時間出席課堂 / 參加考試（請註明有關安排）：

其他（請註明）：

準則 B.5 我們支援檢測認證從業員申請職業 / 專業資格（註4）：

（須剔選☐以下至少一項）

資助 / 補貼 / 發還申請費用（請註明有關機制和安排）：

就有關工作經驗 / 專業資格申請作出提名 / 推薦 / 批註（請註明獲提名 / 推薦 / 批註的檢測認證從業員人數：_____名）

其他（請註明）：

準則 B.6 我們鼓勵及支援檢測認證從業員參加獎勵 / 嘉獎計劃：

（須剔選☐以下至少一項）

資歷架構下的「學習體驗獎勵計劃」（請註明獲提名的檢測認證從業員人數：_____名）

香港檢測和認證局轄下的「卓越檢測認證專業人員獎」（請註明獲提名的檢測認證從業員人數：_____名）

員工激勵 / 嘉獎計劃 / 傑出員工獎（請註明計劃細節，以及有關公司 / 機構設立的獎項數目）

其他（請註明）：

註

4. 專業 / 職業資格可包括由資歷架構、專業機構或商會頒授的資格 / 會員資格，包括資歷架構下的「能力單元」 / 「過往資歷認可」機制、香港工程師學會 / 香港專業審核師學會 / 國際稽核員註冊協會 / 英國皇家化學學會頒授的會員資格，以及香港測檢認證協會「檢測專業人員認證計劃」下的認可專業測試技術員 / 認可專業測試師等。請注意，檢測認證機構為員工提供的培訓 / 課程，以符合其認可資格的規定，將不會被視作檢測認證從業員的專業 / 職業資格計算。

範疇C - 關懷檢測認證從業員 (Care)

視檢測認證從業員為重要資產，促進他們的身心健康並取得工作與生活的平衡

準則 C.1 我們向檢測認證從業員及其家庭成員提供優於《僱傭條例》(第57章)規定的福利：

I. 醫療福利 (請剔選☑以下至少一項)

- 醫療保險 / 津貼 住院保障
 其他 (請註明)：

以及

II. 可享有的有薪假期 (請剔選☑以下至少兩項)

- 年假 (日數：_____) 病假 (日數：_____)
 產假 (周數：_____) 侍產假 (日數：_____)
 其他 (請註明)：

準則 C.2 我們設有下列措施以便檢測認證從業員在有需要時處理個人或家庭事務：

I. 特別假期(有薪或部分有薪) (請剔選☑以下至少一項)

- 恩恤假 (日數：_____) 緊急家庭事假 (日數：_____)
 結婚休假 (日數：_____)
 節慶假 (例如從業員在冬至、農曆新年前夕和平安夜等節慶日子可提前兩小時或以上下班等) (請註明有關安排)：

其他 (請註明)：

以及

II. 支援 / 家庭友善政策和措施 (請剔選☑以下至少一項)

- 五天工作周 彈性工作時間 超時工作補償 (超時工作酬金 超時工作補假)
 在工作間設立育嬰室 因應員工健康或其他特殊原因而作出暫時性崗位調整(例如從事高風險化學測試工作的女性檢測認證從業員進入懷孕期)
 其他 (請註明)：

準則 C.3 我們提供下列支援，以促進檢測認證從業員的身心健康，使他們能夠處理人際關係、健康、個人和家庭事務：
(請剔選☑以下至少一項)

- 僱員輔導服務 壓力管理培訓 / 活動 健康 / 人際關係技巧工作坊
 其他 (請註明)：

準則 C.4 我們提供支援 / 資助，以協助檢測認證從業員取得工作與生活的平衡：

(請剔選☐以下至少一項)

- 生日假 興趣小組 義工小組 / 慈善活動
- 聯誼活動 (例如節日或生日慶祝) (請註明已安排 / 資助的聯誼活動次數：_____)
- 公司旅行 (請註明已安排 / 資助的旅行次數：_____)
- 其他 (請註明)：

準則 C.5 我們致力確保檢測認證從業員的福祉及安全，提供下列額外而優於《職業安全及健康條例》(第509章)規定的措施：(請剔選☐以下至少一項)

- 制定職業安全及健康政策 職業安全及健康培訓課程
- 工作間安全審核 / 檢視或風險評估 推行ISO 45001職業健康安全管理系統
- 其他 (請註明)：

準則 C.6 我們制定了下列防疫政策和措施，以應對2019冠狀病毒病疫情：

I. 建立工作間的感染控制指引 / 政策 (請剔選☐以下至少一項)

- 減少訪客人數及執行針對訪客的預防性措施 (例如：體溫檢查)
 - 鼓勵檢測認證從業員接種疫苗 (例如：提供疫苗假期)
- (請提供措施的細節_____)

- 提供有薪假期以作2019冠狀病毒病測試 / 隔離 (請提供措施的細節：_____)

其他 (請註明)：

以及

II. 提供潔淨和衛生的工作環境 (請剔選☐以下至少一項)

- 加強清潔工作間 (請提供措施的細節：_____)

- 在各入口處放置以1:49稀釋家用漂白水噴灑的地毯和提供保護及消毒用品 (例如：口罩、酒精清潔液等)
- 提供並定期清潔用於棄置口罩的有蓋垃圾箱

其他 (請註明)：

以及

III. 推行特別工作安排 (請剔選☐以下至少一項)

- 推行在家工作，分時段或分不同組別工作安排 (請註明措施的細節：_____)

- 推行彈性時間以便員工可在非繁忙時間上下班 (請註明措施的細節：_____)

- 改動座位安排及 / 或加置隔板以便員工在工作時可保持足夠社交距離

- 提供設備 / 支援協助檢測認證從業員參與線上會議或在家工作

其他 (請註明)：

範疇D - 與檢測認證從業員溝通 (Communication)

注重與檢測認證從業員的溝通

- 準則 D.1 我們為新入職的檢測認證從業員提供迎新培訓 / 歡迎活動 (請註明已安排的迎新培訓數目和檢測認證從業員的參與人數) :

- 準則 D.2 我們已為檢測認證從業員舉辦師友計劃 (請註明檢測認證業界的導師和學員人數) :

- 準則 D.3 我們定期舉行員工會議，讓檢測認證從業員了解公司 / 機構的政策 / 文化 (請註明已舉行的會議數目：_____)

- 準則 D.4 我們就特定課題舉辦員工諮詢活動，以衡量檢測認證從業員的意見 (請註明已舉辦的活動數目：_____)

- 準則 D.5 我們重視與檢測認證從業員的溝通，並為僱傭雙方建立完善的雙向溝通渠道，以鼓勵他們分享想法、建議和意見：

(請別選☑以下至少一項)

- 正式溝通和機制 (如常設會議)
- 提供互動機會的公司內聯網
- 反饋機制 (例如員工意見調查和員工建議計劃等)
- 其他 (請註明) :

- 準則 D.6 我們為離開公司 / 機構的檢測認證從業員進行離職調查。

第 III 部分 — 聲明

在提交本申請表格的同時，我們現同意並聲明：

1. 我們已詳細閱讀並明白「2023-24年度檢測認證人力發展嘉許計劃」的詳情及《申請指南》中列明的「規則和免責聲明」。我們同意接受及遵從「規則和免責聲明」所載的規則。
2. 本申請表格提供的各項資料及與本申請有關而提交的文件（包括按香港檢測和認證局秘書處的要求提供的所有補充資料及文件）均屬真實、完整及準確。
3. 我們同意香港檢測和認證局秘書處有獨有及絕對酌情權，決定證明文件是否可靠和充分。香港檢測和認證局秘書處在評審此申請時，如有需要，或會但並無責任務必聯絡我們釐清問題及要求提供補充資料。我們承諾會在香港檢測和認證局秘書處發出的書面要求所規定的時限內，作出釐清或提供補充資料。
4. 本申請表格的聯絡人已獲申請機構正式授權提交本申請，並代其進行與申請有關及引起的事宜。
5. 得獎結果將由香港檢測和認證局公布和刊登。
6. 我們會遵守《檢測認證人力發展機構獎標誌使用指引》並受其約束。該使用指引載於《申請指南》的附件。
7. 我們同意讓香港檢測和認證局及其秘書處使用本申請表格提供的資料，以作評審、處理、公布和推廣「2023-24年度檢測認證人力發展嘉許計劃」。事先未徵得我們的同意，不得公開個別申請機構的資料。

第 IV 部分 — 收集個人資料聲明

本收集個人資料聲明與本申請提供的個人資料有關。提供個人資料（包括但不限於個別人士的全名、電話號碼、通訊地址及電郵地址）純屬自願，惟所提供的個人資料須屬真實、完整及準確，申請始能獲得處理。

收集資料的目的

香港檢測和認證局、其秘書處及評審小組將使用本申請收集所得的個人資料作下列一項或多項用途：

1. 處理就「2023-24年度檢測認證人力發展嘉許計劃」提交的申請，以及接收香港檢測和認證局提供的資料；
2. 作統計和研究用途，惟所得的統計數字或研究結果不會以能夠識別資料當事人或其中任何人的身分的形式提供；以及
3. 供作法例規定、授權或准許的其他合法用途。

披露個人資料

收集所得的資料或會向香港檢測和認證局、其秘書處及評審小組披露，以作審批和核實用途。

查閱個人資料

根據《個人資料（私隱）條例》（第486章）第18及第22條和附表1第6原則，資料當事人有權查閱和改正個人資料。資料當事人的查閱權利包括在繳交有關費用後，索取在本申請表格內所提供屬其個人資料的副本。

有關查詢經申請表格收集的個人資料，包括查閱和改正，請與香港檢測和認證局秘書處助理經理（檢測和認證）1聯絡：

地址：香港黃竹坑業勤街23號The Hub 8樓801-04室
傳真號碼：3691 8655
電郵地址：mpaward@hkctc.gov.hk

第 V 部分 — 聯絡資料

提交本申請表格代表我們公司 / 機構同意受上述條款約束。

聯絡人 (就「2023-24年度檢測認證人力發展嘉許計劃」各項相關事宜聯絡。)

稱謂： 先生 女士 小姐 太太 博士

姓名：(中文) _____

(英文) _____

職位： _____

通訊地址： _____

電郵地址： _____ 電話號碼： _____ 傳真號碼： _____

申請機構名稱： _____ 日期： _____



檢測認證人力發展 嘉許計劃2023-2024

附件

檢測認證人力發展機構獎 申請內包括的檢測認證機構名單

如申請機構有意在申請內包括隸屬同一集團的其他檢測認證機構，請於下表提供該等檢測認證機構的名稱和資料。

備註：

該等檢測認證機構必須符合以下條件，方可獲納入申請名單：

- 獲香港認可處或其他與香港認可處訂立相互承認安排的認可機構認可；
- 設於香港並在本地提供檢測和認證服務；以及
- 申請表格內所有指明的檢測認證機構均在同一管理下，並實行相同的政策。

申請機構名稱：_____

檢測認證機構名稱		地址	認可資格#
(中文)	(英文)		
1.			
2.			
3.			

#如有關檢測認證機構的認可資格是由香港認可處認可，請註明香港實驗所認可計劃 / 香港認證機構認可計劃 / 香港檢驗機構認可計劃的註冊號碼；如有關認可資格是由香港認可處以外的認可機構發出，請提供相關認可證書副本。